

print

Actueel 10-11-2004

## Ontmoeting Rendement van Leren en Veranderen

Aanleiding tot de ontmoeting Rendement van Leren en Veranderen was het uitkomen van het gelijknamige boek geschreven door Jan den Breejen; op basis van zijn ervaring bij ISBW met werkleertrajecten (PPM Projectaanpak in ISBW-jargon) gedurende de afgelopen jaren.

Met een bezoekersaantal van 38 personen was het een gezellig gebeuren; met name tijdens de borrel waar Jan zijn zijn boek signeerde. Martin Stevense vervulde zijn rol als (invallend) middag-voorzitter met verve.

Jan gaf in zijn betoog aan dat in de steeds dynamischer wordende situatie in organisaties de traditionele 'top down' aansturende rol van managers steeds minder voldoet. Werkleertrajecten waarbij medewerkers zelf vormgeven aan organisatieontwikkeling blijken veel meer rendement op te leveren. In een werkleertraject worden leeractiviteiten geïntegreerd in het veranderproject. Het structureel uitvoeren van werkleertrajecten leidt tot een verandering van de organisatiecultuur waarbij zelfsturing steeds belangrijker wordt en de manager een faciliterende rol krijgt. Deze Excellerende Organisatie heeft een hoge performance omdat zowel de zakelijke als menselijke aspecten in evenwicht zijn.

Joseph Kessels, hoogleraar HRD-bedrijfsopleidingen aan de Universiteit Twente staat achter deze aanpak en wil nog veel verder gaan. Managers zijn in zijn visie zelfs overbodig geworden als medewerkers voldoende bekwaamheden ontwikkelen voor zelfsturing. Hij benadrukte dat wat een leertraject oplevert niet altijd in geld uit te drukken valt.



**Jan signeert zijn boek voor de bezoekers.**

Joan Carrot vertelde als derde spreker dat het boek "Rendement van Leren en Veranderen" aangeeft dat Schouten & Nelissen onze klant meer te bieden heeft dan trainingen en adviestrajecten. Juist de combinatie van die twee in werkleertrajecten op de werkvloer geeft een hoog resultaat. Werkleertrajecten zijn een goede aanvulling op het bestaande assortiment producten. Het werkterrein Opleiden en Leren zal het komende jaar nieuwe producten met betrekking tot 'lerend veranderen' gaan ontwikkelen.