

Deze tekst over leren & veranderen is u ter beschikking gesteld door Personae. Partner in Human Resource Development.

Wilt u meer weten over Performancegericht Lerend Veranderen, de meest succesvolle manier om organisaties en mensen te (laten) veranderen; bel dan met Personae:

06 - 18570654 (adviseur Jan den Breejen)

of stuur een mail naar [info@personae.nl](mailto:info@personae.nl)

of kijk op onze website [www.personae.nl](http://www.personae.nl)

of koop ons nummer 1 bestseller boek, waarin de visie, methode en instrumenten voor Performancegericht Lerend Veranderen beschreven staan bij Uitgeverij Thema:

## ***Rendement van Leren en Veranderen.***

Een resultaatgerichte aanpak in een Excellerende Organisatie, door drs. Jan D. den Breejen CM, CT

ISBN 90.5871.274.5

O.a. te bestellen bij [www.thema.nl](http://www.thema.nl)

*"Waarom lezen? Den Breejen betreft een aantal gezaghebbende theorieën uit p&o en opleidingsland op elkaar, met als resultaat een overtuigend nieuw model waarin opleiden nauw verweven is met het bedrijfssucces. Waarom zouden we het nog anders doen?"*

Beoordeling: 5 sterren.

Pauline Bakker in: PW Vakblad, 12 maart 2005.



**PLATO**  
Een wereld van ideeën

[home](#) [contact](#) [nieuws](#) [zoeken](#) [sitemap](#)

- PLATO
- Werkvelden
- Expertise
- Kennisbalans
- Publicaties
- Nieuws
- Redactie

## Rendement van leren en veranderen

**Auteur:** J.D. den Breejen  
**Jaar:** 2004  
**Uitgeverij:** Thema, Zaltbommel  
**ISBN:** 90.5871.274.5  
**Aantal pagina's:** 228




---

### Commentaar

In dit boek wordt de vraag behandeld hoe je kunt laten zien dat opleiden rendement oplevert. Den Breejen reikt een visie en praktische instrumenten aan om opleiden, trainen en ontwikkelen beter aan te laten sluiten bij de doelstellingen van een bedrijf.

Het boek is zeer praktijkgericht en behandelt vragen die iedere trainer, opleider, P&O-functionaris en HRD-manager zichzelf ongetwijfeld regelmatig zal stellen: hoe kan het rendement van leren binnen organisaties vergroot worden. Het boek is derhalve interessant voor een grote doelgroep en het is daarnaast goed leesbaar.



### Samenvatting

In dit boek wordt ingegaan op de vraag hoe verandertrajecten binnen bedrijven vormgegeven kunnen worden om het effect ervan zo groot mogelijk te laten zijn. De auteur presenteert een nieuw model, het PPM-procesmodel. Dit model is een

synthese van een aantal gezaghebbende P&O-theorieën. Het dient als houvast voor de ontwikkeling van het individu, de afdeling en de organisatie als geheel, met in het achterhoofd de organisatiedoelen. Het boek richt zich op de zaken die mis gaan en de mogelijkheden die er nog liggen binnen een organisatie. Een middel om dit alles in kaart te brengen is de zogeheten Performance Gap Scan.

Deze scan dient als basis voor het opstellen van werkleertrajecten voor individuele medewerkers of teams. Het doel van deze trajecten is op de geconstateerde *gaps* te dichten. Het is bij het opstellen van deze veranderingstrajecten van groot belang dat er een breed draagvlak wordt gecreëerd binnen het bedrijf. Dat wordt onder andere gedaan door de medewerkers vanaf het begin bij het hele proces te betrekken. Uiteindelijk zou dit volgens de auteur moeten leiden tot een *Excelerende Organisatie*: een lerende organisatie die prestatiegericht is en waar een krachtige leeromgeving de ontwikkeling, groei en verandering faciliteert.

Lees ook het [interview met Jan den Breejen](#) uit IntermediairPW



[vorige pagina](#)

[top pagina](#)